



ประกาศโรงพยาบาลกระทุ่มแบน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทรัพยากรบุคคลถือได้ว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จขององค์กร โรงพยาบาลกระทุ่มแบนจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการสาธารณสุขนำไปสู่ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน โดยยึดถือตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จัดทำแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน และจัดทำกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กรพร้อมจัดทำสมรรถนะของบุคลากรเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมและมีความคล่องตัว รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนอย่างเหมาะสม

๒. นโยบายด้านการสรรหา

โรงพยาบาลกระทุ่มแบน ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจของโรงพยาบาลกระทุ่มแบน รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) สร้างเสริมบุคลากรให้มีความสามัคคี และมีความสุขให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะทุกระดับ อย่างเท่าเทียมกัน ตระหนักถึงบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่ง เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาศักยภาพ และการบริหารผลตอบแทน

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเสริมสร้างให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ มีการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านวิชาการ การอบรม และนำผลมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อใช้เป็นแรงขับเคลื่อนในการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

/๔.นโยบาย...

๔. นโยบายด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้ผูกพันต่อองค์กร

๕. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

โรงพยาบาลกระทุ่มแบนสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์และมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว เพื่อช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และปริมาณของเอกสาร สามารถนำข้อมูลวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการบริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. นโยบายด้านสวัสดิการ

โรงพยาบาลกระทุ่มแบน มีระบบสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคง คุณภาพชีวิตที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้า ของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส ตามความจำเป็นและความเหมาะสมเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อความสัมพันธ์อันดีแก่บุคลากรภายในทุกระดับ

๗. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่อสุขภาพของบุคลากร

๑. บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้าง นิสัย) ในสถานที่ทำงานอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างลักษณะนิสัยและความเป็นระเบียบ วินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติ กิจกรรม สิ่งของในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๒. โรงพยาบาลกระทุ่มแบนส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการขับเคลื่อนความปลอดภัยร้อยละ ๑๐๐ โดยกำหนดให้พื้นที่โรงพยาบาลกระทุ่มแบนเป็นพื้นที่สวมหมวกนิรภัยทุกครั้งก่อนเข้าหรือออกสถานพยาบาล

๓. สอดส่องดูแล และป้องกันมิให้บุคลากร เสพ ครอบครอง ใช้ แจกจ่าย หรือขายสารเสพติด หรือยาที่ใช้ผิดวัตถุประสงค์ ทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน รวมไปถึงตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานโดยกำหนด บทลงโทษขั้นรุนแรง และดำเนินการทางกฎหมายทันทีในกรณีที่ตรวจพบ

๔. ไม่อนุญาตให้บุคลากรเล่นการพนัน และไม่อนุญาตให้ดื่มเครื่องดื่มที่มีส่วนผสม ของแอลกอฮอล์ในพื้นที่ของโรงพยาบาลกระทุ่มแบนโดยกำหนดบทลงโทษขั้นรุนแรง และดำเนินการทาง กฎหมายทันทีในกรณีที่ตรวจพบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธรรมวิทย์ เกื้อกุลเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระทุ่มแบน